

Agenda MR vergadering

Datum: 31.03.2021
 Locatie/ Lokaal: Thuis / Zolderkamer
 Docenten: Emma Honing, Linda van Gelder, Esmay Blidaru, Bettina Neergaard
 Ouders: Marloes Racke, Esther Vos, Viola Appelboom, Mirjam Haasnoot
 MT: Nathalie Lubbers, Jan Migchelbrink

- Opening door voorzitter
- [Mirjam geeft aan dat zij in de auto is. ivm huis. Ze heet iedereen welkom](#)
-
- (Actie)punten uit overleg 01/02/21

Actie/agendapunt	Actie	Wie	Datum klaar	Voortgang?
Evaluatie continuooster + Pauzerooster	Evalueren (sinds invoer nog niet gedaan)	Directie	-info bij andere scholen opgehaald Na tvo- plan maken & een alg beleid maken voor beide locaties hetzelfde	<i>(status?) Emma heeft gebeld. Sommige scholen hebben wel andere hebben dit niet en nemen pauze om 14.00. Volgens bovenschools is er een evaluatie. Er is binnen de GMR al geëvalueerd. Dit was na een jaar geweest. Dit kan op agenda gmr</i>
Vervangingsbeleid ivm professionalisering	Beleidsplan opstellen, bespreken en delen	Directie	01-03-2021	<i>(beleid gemaakt/ verspreid onder team en ouders? dit is onderdeel van vervangingsbeleid. komt in april op GMR</i>

Coronabeleid	Beleid op de site zetten – beleid updaten	Directie	Lopend	<p><i>(Bezig met beleid voor "na Corona"? ja/nee-status?)</i></p> <p><i>Er is binnen de Koers een berichtje gezet over wat te doen als er een zieke collega is. Is het protocol van ons of volgen we het protocol van de poraad. Er is een protocol en een stappenplan. Is er een document waarin je alles kunt teruglezen. Ouders geven aan dat er verscholen wordt achter protocol. Ouders willen graag weten wat wel kan. Jan heeft contact gehad met Rob. Er staat in dat we geen nieuwe bubbels mogen veroorzaken. De bestuurder heeft besloten dat opvang alleen door duo gedaan mag worden. Als we vooraf het weten, kan er wel wat geregeld worden vanuit buitenaf. Als dat na bv de meivakantie anders wordt moet dat eerst door bovenschools worden vastgesteld. Ouders zijn het beu, wij ook als leerkrachten. Er wordt op bestuursniveau met elkaar binnen Huizen gesproken. Mirjam: ouders denken soms te weten hoe het op andere scholen gaat. Vraag voor GMR hoe dat gaat. Viola: er wordt stemming gemaakt binnen de ouders. Hoop dat ouders zich gedragen. Esmee: spreken andere ouders elkaar er op aan? Dat gebeurt ook wel. De groep is niet zo groot. De impact van de reacties is ook op de leerkrachten is ook groot. Mirjam: iedereen is er klaar mee. De communicatie speelt ook een rol. Op Koers spelen ook de groepen 7 en 8 een rol. Het is breder dan alleen corona. Esther: ouders kunnen mailen, maar er komt vanuit directie geen reactie. Hierdoor kunnen ook de reacties op SS hierdoor komen. Laat je niet teveel leiden door de neg reacties</i></p>
--------------	---	----------	--------	---

Cursus MR (verdieping) werkverdelingsplan	PMR	PMR	Lopend	<i>Doorgezet vanuit vorig overleg Nu even niet</i>
Schoolgids				<i>Bespreken Ouders zouden hem doorlezen. De ouders hebben hem nog niet gekregen. Doorschuiven hij staat op de website</i>

Nieuwe agendapunten

Agendapunt	Wie	
Opstarten na thuiswerk	Linda	Mirjam: de kinderen zijn heel gelukkig en de ouders ook. Kinderen voelden zich welkom. En wonden snel. Wel soms lastig met de regels Viola: op de Koers een groep bijna leeg en het werd goed opgepakt met thuiswerk. Daarna weer even wennen. Sommige kinderen wel bang. Er is een groep tot nu toe naar huis gestuurd.
Terugkoppeling gesprek directie	Linda	Er komt een tekst in de nieuwsbrief. Nathalie heeft aanvullingen naar Mirjam op de tekst. De tekst is ook met Rob gedeeld en hij heeft ook erop gereageerd.
Nieuwsbrief	Linda	jaar verbeterplan is een onderdeel van het schoolplan. Dit ontstaat uit een aantal onderdelen Emma en Linda gaan de tekst maken

<p>Mailcontact school / reacties vanuit directie</p>	<p>Marloes/ouders</p>	<p>Ouders krijgen weinig tot geen reactie van directie na gestuurde mails? sluit aan bij corona beleid. Blijf elkaar aanspreken en blijf terugmailen. Nathalie: een aantal contacten via de telefoon nav de mail. Zichtbaar zijn is lastig ivm regels. Esther: Als er geen reactie komt is het wel terecht dat ouders boos worden. Geef iets als reactie. Dit was vooral op mails nav de lockdown en het vervolg. Algemene berichten is geen vervanging, mensen willen graag een persoonlijke reactie. In de 10 minuten gesprekken wel veel complimenten voor gekregen. Jan bedankt voor de complimenten</p>
<p>Zwemlessen</p>	<p>Marloes</p>	<p>Andere scholen wel? Tweemaster gaat niet zwemmen. Waarom wij niet wat is het verhaal. De antwoorden zijn niet duidelijk. Directie Koers heeft geen mail ontvangen. Holleblok wel. De reden voor Koers. Het gaat om bubbeldoorbrekende groepen. ouders kunnen niet mee om te helpen omkleden. De leerkrachten gaan bekijken over hoe het wel zou kunnen. Er wordt onderzocht hoe wel. Holleblok: speelt dit bubbel niet maar wel de ouderbegeleiding. Er is telefonisch contact met een ouder geweest. ouders willen met mondkapjes helpen. Er wordt nu onderzocht hoe wel. De mededeling in social schools was te kort door de bocht vanuit ouders gezien. Wees pro-actief, vraag in je berichtgeving aan ouders om mee te denken. Wanneer komt er een bericht vanuit school? Idee: we zitten met dit probleem/uitdaging wie wil er meedenken via een meet? Dat geeft ouders misschien meer betrokkenheid bij ouders? Er moet meer via de de collega's.</p>

Nieuw beleidsstuk gesprekscyclus, nieuwe inrichting gesprekscyclus.	Nathalie/Directie	MR meenemen in nieuwe ontwikkeling dit gaat via de GMR lopen.in juni, Uit de tevredenheidsmeting van vorig jaar was de oude situatie niet effectief voor de leerkrachten. Nathalie heeft samen met Annemieke dit opgezet. Er komen nog pilot gesprekken.
Nieuwe vergaderdata plannen 2021	Voorzitter	

Vergaderdata MR 2020-2021

Datum	Tijd	Locatie
31-05-2021	19:30 - 22:00	Ntb

Rondvraag:

Esmay: werkverdelingsplan wat wij moeten gaan maken. Wat is de rol erin voor mr.

Wat is voor jullie een maximale groepsgrootte 31 dit ligt wel aan de lokaal grootte.

De zorgzwaarte moet ook meetellen. Maximale is 25.

Werkverdelingsplan wordt gemaakt door het team waarin we als team mogen beslissen over de taken, de groepsverdeling, inzet van oas, werkdrukmiddelen